

**ЗМІНИ та ДОПОВНЕННЯ
до КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ**

**між адміністрацією та профспілковим комітетом
Вовчанського підприємства теплових мереж
на 2022-2024 роки**

до КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

між адміністрацією та профспілковим комітетом
Вовчанського підприємства теплових мереж
на 2022-2024 роки

Відповідно статті 14 Закону України «Про колективні договори і угоди», положень Закону України «Про державний бюджет України на 2024 рік», Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» від 15.03.2022 року № 2136- IX, Галузевої Угоди між Міністерством розвитку громад та територій України, Об'єднанням організацій роботодавців «Всеукраїнська конфедерація роботодавців житлово-комунальної галузі України» та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України на 2023-2027, пп.4.1 п. 4 розділу I Колективного договору між адміністрацією та профспілковим комітетом Вовчанського підприємства теплових мереж на 2022-2024 роки (надалі- Колективний договір),

Сторони, що уклали Колективний договір, домовилися внести до нього такі зміни та доповнення.

1. У зв'язку з кадровими змінами внести зміни до розділу I Колективного договору, а саме Додаток 1 та Додаток 2 до розділу I Колективного договору викласти в редакції, що додається.

«ПОГОДЖЕНО»

«ЗАТВЕРДЖУЮ»

Голова об'єднаного комітету
профспілок підприємств
комунальної теплоенергетики
м.Харкова та Харківської області



Т. Калашник

2024

2024

Директор Вовчанського
підприємства теплових мереж



Я. Романцов

Склад комісії

з розгляду трудових спорів

Голова комісії – Хайло Г.А – головний бухгалтер

Члени комісії –

Профатілова Т.О. – бухгалтер (голова профкому),

Хиля Я.М.-інженер з охорони праці,

Трухачов М.І.-майстер дільниці

«УЗГОДЖЕНО»

«ЗАТВЕРДЖУЮ»

Голова об'єднаного комітету
профспілок підприємств
комунальної теплоенергетики
м. Харкова та Харківської області

Директор Вовчанського
підприємства теплових мереж



Склад

постійно діючої комісії з контролю за виконанням колективного договору

від адміністрації:

- Жук В.В.-інспектор з кадрів,
- Помазунов В.І.-майстер дільниці,
- Клименко В.О.-інженер-енергетик.

від профспілкового комітету:

- Профатілова Т.О. – бухгалтер (голова профкому),
- Трухачов М.І.-майстер дільниці,
- Хиля Я.М.-інженер з охорони праці,

IV¹. Трудові відносини в умовах воєнного стану

1. На період дії воєнного стану вводяться обмеження конституційних прав і свобод людини і громадянина, передбачені статтями 43, 44 Конституції України.

2. На період діє воєнного стану не застосовуються норми законодавства про працю в частині відносин, врегульованих Законом України «Про правовий режим воєнного стану».

3. При укладенні трудового договору в період дії воєнного стану умова про випробування працівника під час прийняття на роботу може встановлюватися для будь-якої категорії працівників.

З метою оперативного залучення до виконання роботи нових працівників, а також усунення кадрового дефіциту та браку робочої сили, у тому числі внаслідок фактичної відсутності працівників, які евакуювалися в іншу місцевість, перебувають у відпустці, простої, тимчасово втратили працездатність або місцезнаходження яких тимчасово невідоме, роботодавець можуть укласти з новими працівниками строкові трудові договори у період дії воєнного стану або на період заміщення тимчасово відсутнього працівника.

4. У період дії воєнного стану роботодавець має право перевести працівника на іншу роботу, не обумовлену трудовим договором, без його згоди (крім переведення на роботу в іншу місцевість, на території якої тривають активні бойові дії), якщо така робота не протипоказана працівникові за станом здоров'я, лише для відвернення або ліквідації наслідків бойових дій, а також інших обставин, що ставлять або можуть становити загрозу життю чи нормальним життєвим умовам людей, з оплатою праці за виконану роботу не нижче середньої заробітної плати за попередньою роботою.

У період дії воєнного стану повідомлення працівника про зміну істотних умов праці та зміну умов оплати праці, передбачених частиною третьою статті 32 та статтею 103 Кодексу законів про працю України, здійснюється не пізніше як до запровадження таких умов.

5. У зв'язку з веденням бойових дій у районах, в яких розташоване підприємство, установа, організація, та існування загрози для життя і здоров'я працівника він може розірвати трудовий договір за власною ініціативою у строк, зазначений у його заяві (крім випадків примусового залучення до суспільно корисних робіт в умовах воєнного стану, залучення до виконання робіт на об'єктах критичної інфраструктури).

6. У період дії воєнного стану допускається звільнення працівника з ініціативи роботодавця у період його тимчасової непрацездатності, а також у період перебування працівника у відпустці (крім відпустки у зв'язку вагітністю та пологами та відпустки для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку) із зазначенням дати звільнення, яка є першим робочим днем, наступним за днем закінчення тимчасової непрацездатності, зазначеним у документі про тимчасову непрацездатність, або першим робочим днем після закінчення відпустки.

У період дії воєнного стану норми статті 43 Кодексу законів про працю України не застосовуються, крім випадків звільнення працівників підприємств, установ або організацій, обраних до профспілкових органів.

7. Нормальна тривалість робочого часу у період дії воєнного стану може бути збільшена до 60 годин на тиждень для працівників, зайнятих на об'єктах критичної інфраструктури (в оборонній сфері, сфері забезпечення життєдіяльності населення тощо).

8. Роботодавець повинен вживати всіх можливих заходів для забезпечення реалізації права працівників на своєчасне отримання заробітної плати.

Роботодавець звільняється від відповідальності за порушення зобов'язання щодо строків оплати праці, якщо доведе, що це порушення сталося внаслідок ведення бойових дій або дії інших обставин непереборної сили.

Звільнення роботодавця від відповідальності за несвочасну оплату праці не звільняє його від обов'язку виплати заробітної плати.

У разі неможливості своєчасної виплати заробітної плати внаслідок ведення бойових дій, строк виплати заробітної плати може бути відтермінований до моменту відновлення діяльності підприємства.

9. На період воєнного стану дія окремих положень колективного договору може бути зупинена за ініціативою роботодавця.

10. У період дії воєнного стану надання працівнику щорічної основної відпустки за рішенням роботодавця може бути обмежено тривалістю 24 календарні дні за поточний робочий рік.

Якщо тривалість щорічної основної відпустки працівника становить більше 24 календарних днів, надання не використаних у період дії воєнного стану днів такої відпустки переноситься на період після припинення або скасування воєнного стану. За рішенням роботодавця невикористані дні такої відпустки можуть надаватися без збереження заробітної плати.

У період дії воєнного стану надання працівнику будь-якого виду відпустки (крім відпустки у зв'язку з вагітністю та пологами, відпустки для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку та відпустки у зв'язку з усиновленням дитини) понад щорічну основну відпустку, за рішенням роботодавця може здійснюватися без збереження заробітної плати. Надання невикористаних днів такої відпустки переноситься на період після припинення або скасування воєнного стану. За рішенням роботодавця невикористані дні такої відпустки можуть надаватися без збереження заробітної плати.

11. У період дії воєнного стану роботодавець може відмовити працівнику у наданні будь-якого виду відпусток (крім відпустки у зв'язку з вагітністю та пологами та відпустки для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку), якщо такий працівник залучений до виконання робіт на об'єктах критичної інфраструктури, робіт з виробництва товарів оборонного призначення або до виконання мобілізаційного завдання (замовлення).

12. Протягом періоду дії воєнного стану роботодавець на прохання працівника може надавати йому відпустку без збереження заробітної плати без обмеження строку, встановленого частиною першою статті 26 Закону України "Про відпустки", без зарахування часу перебування у такій відпустці до стажу роботи, що дає право на щорічну основну відпустку, передбаченого пунктом 4 частини першої статті 9 Закону України "Про відпустки".

У період дії воєнного стану роботодавець за заявою працівника, який виїхав за межі території України або набув статусу внутрішньо переміщеної особи, в обов'язковому порядку надає йому відпустку без збереження заробітної плати тривалістю, визначеною у заяві, але не більше 90 календарних днів, без зарахування часу перебування у відпустці до стажу роботи, що дає право на щорічну основну відпустку, передбаченого пунктом 4 частини першої статті 9 Закону України "Про відпустки".

13. Призупинення дії трудового договору - це тимчасове припинення роботодавцем забезпечення працівника роботою і тимчасове припинення працівником виконання роботи за укладеним трудовим договором у зв'язку із збройною агресією проти України, що

призупинення дії трудового договору може здійснюватися за підписом однієї із сторін на строк не більше ніж період дії воєнного стану. У разі прийняття рішення про скасування призупинення дії трудового договору до припинення або скасування воєнного стану роботодавець повинен за 10 календарних днів до відновлення дії трудового договору повідомити працівника про необхідність стати до роботи.

Призупинення дії трудового договору не тягне за собою припинення трудових відносин.

3. Внести зміни до п.3 розділу V. Оплата праці Колективного договору та викласти його в наступній редакції

«3. Розмір заробітної плати працівника за повністю виконану місячну (годинну) норму праці встановлюється у розмірі не нижче визначеної законодавством мінімальної заробітної плати.

Мінімальна тарифна ставка (оклад) за просту некваліфіковану працю встановлюється у розмірі прожиткового мінімуму для працездатних осіб, а мінімальна тарифна ставка робітника 1 розряду- у розмірі не менше 180 відсотків розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого Законом:

з 01 січня 2024- 3028,00 грн. на місяць.

Мінімальна тарифна ставка робітника 1 розряду з 01 квітня 2024 встановлюється у розмірі не менше 200 відсотків розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого Законом.

Надалі, при зміні величини прожиткового мінімуму для працездатних осіб на державному рівні проводити перерахунок установленого розміру тарифної ставки робітника першого розряду.»

4. Внести зміни до розділу V «Оплата праці» Колективного договору, а саме Додатки №1, 2, 3, 4, 5, 8 до розділу V Колективного договору викласти в редакції, що додається

Голова об'єднаного комітету
профспілок підприємств
комунальної теплоенергетики
м. Харків та Харківської області

Директор Вовчанського
підприємства теплових мереж



ПОЛОЖЕННЯ ПРО ОПЛАТУ ПРАЦІ

Операторів котельнь, ТРС, машиністів котлів, старших машиністів котельного устаткування, апаратників ХВО та лаборантів хіманалізу

1. Оплата праці операторів і машиністів (кочегарів) котельнь здійснюється за фактично відпрацьований час залежності від кваліфікації по чотирьох групах оплати праці, які визначаються складністю устаткування, що обслуговується.
2. Оплата праці апаратників ХВО здійснюється за тарифними ставками залежно від установленої кваліфікації (розряду та групи).
3. До складу роботи, за яку платиться тариф входить:
 - 3.1 обов'язкове виконання вимог виробничих інструкції та інструкції по ТБ, дотримання режимів експлуатації устаткування, викладених у нормативних документах;
 - 3.2 виконання черговим і оперативним персоналом котельнь і ТРС дрібних ремонтних робіт на обладнанні /набивання і підтяжка сальників, закладення шпарин в обмуровці, фарбування обладнання, приміщення, території й ін/. Зазначені роботи проводяться без зниження уваги до обслуговування діючого обладнання;
 - 3.3 по розпорядженню адміністрації виконувати інші роботи, які не відносяться до основні професії.
4. Чисельність операторів котельнь і машиністів котлів визначається по нормативах, виходячи з кількості котлів і їхньої продуктивності, при цьому для розрахунку чисельності враховуються не встановлені, а підготовлені до роботи фактично діючі котли.
5. Операторам і машиністам котельнь встановлюються доплата за кожен котел, починаючи з третього, у розмірі 10% мінімальної оплати праці встановленої для конкретної групи котельнь. Розмір оплати встановлюються майстром кожен місяць за фактично відпрацьований час кожного третього і далі котла при постійно працюючих двох (по журналу). У разі, якщо в котельні котли працюють по чергово то оплата здійснюється по факту. Відповідно у зиму, восени, навесні та влітку нараховується різний рівень оплати праці. На резервні котли доплата не поширюється.

1 група- котельне устаткування з водогрійними котлами типу НІИСТУ-5, УНІВЕРСАЛ 5М, 6.6 М, КЧ-1, НАДТОЧИЯ, ПОЛУМ'Я, ФАКЕЛ, НР-18, КТ-75 і т.п. на газовому паливі

Таблиця 1

| | | | | | | |
|----------------------|------------|------|------|------|------|------|
| Кількість операторів | 1 оператор | | | | | |
| Кількість котлів | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Розмір тарифу | 8564 | 8564 | 9420 | 9420 | 9420 | 9420 |

2 група – те ж саме на парові котли, до Таблиці 1 застосовується коеф. 1.2

Таблиця 2

| | | | | | | |
|----------------------|------------|-------|-------|-------|-------|-------|
| Кількість операторів | 1 оператор | | | | | |
| Кількість котлів | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Розмір тарифу | 10276 | 10276 | 11304 | 11304 | 11304 | 11304 |

3 група - котельне устаткування з автоматизованими водогрійними котлами типу КБНГ-2,5, КВАС, ВР-1, КСГМ, ВК-21, ТВГ-1.5 без деаераційних установок і на газовому паливі; та котельне устаткування на альтернативному виді палива (гранули, пелети) TERMODINAMIK 116.кВт, 93кВт, 291кВт, CRONOS 97кВт оплата з коефіцієнтом 1.2 до групи 1, див. Таблицю 2.

4 група - котельне устаткування з автоматизованими паровими, водогрійними, пароводогрійними котлами типу Е-1/9, Е-2.5, МЗЖ, Ланкоширські і т.п. на газовому паливі без деаераційних установок, оплата з коефіцієнтом 1.3 до групи 1, та котельне устаткування на альтернативному виді палива (дрова) Cronos 300 кВт, КЗГО BRS-250 кВт. див.Таб. 3

Таблиця 3

| | | | | | | |
|----------------------|------------|-------|-------|-------|-------------|-------|
| Кількість операторів | 1 оператор | | | | 2 оператора | |
| Кількість котлів | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Розмір тарифу | 11136 | 11132 | 12246 | 12246 | 12246 | 12246 |

5 група – котельне устаткування з автоматизованими водогрійними котлами типу ТВГ-4,8; КВГМ-4; 6,5; 10.0 з деаераційними установками на газовому паливі продуктивністю до 10 Гкал у годину коеф.1,5 до 1 групи, див. Таблицю 4

Таблиця 4

| | | | | |
|----------------------|-------------|-------|-------|-------|
| Кількість операторів | 2 оператора | | | |
| Кількість котлів | 1 | 2 | 3 | 4 |
| Розмір тарифу | 12846 | 12846 | 12846 | 12846 |

Місячні тарифні ставки апаратників хімоводоочистки і лаборантів хіманалізу

| | | | |
|----------------|----------------|--------|----------------|
| Назва професії | Група котельні | Розряд | Тарифна ставка |
| Апаратник ХВО | 1,2,3,4 | 2 | 9248 |
| Апаратник ХВО | 5,6 | 3 | 10276 |

3 група – котельне устаткування з котлами на твердому паливі типу Е1-09 продуктивністю до 0,7 Гкал у годину коеф. 1,5 до 1 групи, див.Таблицю 5

Таблиця 5

| | | |
|----------------------|------------|-------------|
| Кількість машиністів | 1 машиніст | 2 машиніста |
| Кількість котлів | 1 | 2 |
| Розмір тарифу | 12846 | 12846 |

Головний бухгалтер



Г. Хайло

«ПОГОДЖЕНО»

«ЗАТВЕРДЖУЮ»

Голова об'єднаного комітету
профспілок підприємств
комунальної теплоенергетики
м. Харкова та Харківської області



І. Калашник

Директор Вовчанського
підприємства теплових мереж

Я. Романцов
« » 2024

МІСЯЧНІ ТАРИФНІ СТАВКИ РОБІТНИКІВ

| Найменування професій | РОЗРЯДИ (ГРУПИ) | | | | | |
|---|-----------------|------|--------------|-------|-------|-------|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| слюсар з обслуговування теплових мереж, слюсар обслуговування теплових пунктів | 8564 | 9248 | 10276 | 11561 | 13187 | 15403 |
| слюсар з експлуатації та ремонту газового устаткування | 8564 | 9248 | 10276 | 11561 | 13187 | 15403 |
| вердлувальник, фрезерувальник, заточувальник, шліфувальник, та інші професії верстатник робіт | 8513 | 9194 | 10216 | 11493 | 13111 | 15324 |
| слюсар-слюсар, вогнетривник | 8564 | 9248 | 10276 | 11561 | 13187 | 15403 |
| електрозварник, електрогазозварник, електрозварник ручного зварювання | 8564 | 9248 | 10276 | 11561 | 13187 | 15403 |
| слюсар-електрик з ремонту електроустаткування, слюсар з контрольно-вимірювальних приладів та автоматики, електромеханік з ремонту та обслуговуванню лічильно-обчислювальних машин | 8564 | 9248 | 10276 | 11561 | 13187 | 15403 |
| електромонтер з ремонту та обслуговуванню електроустаткування, безпосередньо зайнятий монтажом і налагодженням основного устаткування котельень, ТРС, теплових мереж, електромонтер диспетчерського устаткування та автоматики, електромонтер з ремонту обмоток і ізоляції електроустаткування, електромонтер з ремонту апаратури релейного захисту і автоматики, електромонтер з випробувань та вимірювань, електрослюсар з ремонту устаткування розподільних пристроїв, електрослюсар з ремонту електричних машин | 8564 | 9248 | 10276 | 11561 | 13187 | 15403 |
| кумуляторник, слюсар з ремонту дорожньо-будівельних машин і тракторів, слюсар з ремонту автомобілів, слюсар з ремонту устаткування теплових мереж, слюсар з ремонту устаткування котельень, слюсар-електромонтажник приладів та апаратури автоматичного контролю, регулювання та керування, монтажник устаткування котельних станів, монтажник сантехнічних систем і устаткування | 8564 | 9248 | 10276 | 11561 | 13187 | 15403 |

Головний бухгалтер

Г. Хайло

«ПОГОДЖЕНО»

«ЗАТВЕРДЖУЮ»

Голова об'єднаного комітету
профспілок підприємств
комунальної теплоенергетики
м. Харкова та Харківської області

Директор Вовчанського
підприємства теплових мереж



І. Калашник
2024

Я. Романцов

« » 2024

ПОСАДОВІ ОКЛАДИ КЕРІВНИКІВ, ФАХІВЦІВ, СЛУЖБОВЦІВ

| Найменування посад | Коефіцієнти співвідношень розмірів мінімальних місячних окладів керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців до мінімальної тарифної ставки робітника 1 розряду основного виробництва | | Оклади |
|---|--|--|--------------|
| | По контракту | | |
| Директор | По контракту | | По контракту |
| Головний інженер | 2,9 | | 24834 |
| Головний бухгалтер | 2,8 | | 23978 |
| Інженер з охорони праці | 1,9 | | 16270 |
| Юрист | 2,1 | | 17983 |
| Економіст | 2,0 | | 17128 |
| Бухгалтер | 2,0 | | 17128 |
| Інженер-енергетик | 2,1 | | 17983 |
| Інженер з релейного захисту і електроавтоматики | 1,8 | | 15414 |
| Майстер дільниці | | | |
| 1 група | 2,1 | | 17983 |
| 2 група | 1,9 | | 16270 |
| Механік гаража | 1,7 | | 14558 |
| Інспектор з кадрів | 1,4 | | 11990 |
| Диспетчер-інформатор | 1,2 | | 10276 |

Головний бухгалтер

Г. Хайло

«ПОГОДЖЕНО»

«ЗАТВЕРДЖУЮ»

Голова об'єднаного комітету
профспілок підприємств
комунальної теплоенергетики
м. Харків та Харківської області




І. Калашник
2024

Директор Вовчанського
підприємства теплових мереж



Я. Романцов
2024

ПЕРЕЛІК

окремих професій робітників, яким установлені місячні оклади

| Найменування професії | Місячний оклад (грн) |
|---|----------------------|
| Комірник 2 розряду | 6650 |
| Контролер теплового господарства | 10276 |
| Прибиральник виробничих, службових приміщень з прибиранням туалетів | 5945 |
| Сторож | 5541 |
| Експедитор | 6650 |
| Тракторист | 10276 |
| Підсобний робітник | 7708 |

Головний бухгалтер



Г. Хайло

«ПОГОДЖЕНО»

«ЗАТВЕРДЖУЮ»

Голова об'єднаного комітету
профспілок підприємств
комунальної теплоенергетики
м. Харкова та Харківської області

І. Калашник
» 2024

Директор Вовчанського
підприємства теплових мереж

Я. Романцов
« » 2024



Місячні тарифні ставки водіїв автотранспортних засобів та трактористів

1. Вантажні автомобілі

| Вантажопідйомність (тонн) | Бортові автомобілі та автомобілі- фургони загального призначення | Спеціалізовані автомобілі: самоскиди, цистерни, фургони, контейнеровози, пожежні, снігоочисні, автокрани, автовишки, автонавантажувачі тощо | Автомобілі для перевезення цементу, отрутохімікатів, трупів, безводного аміаку, аміачної води, побутових відходів, асенізаційних вантажів |
|------------------------------|---|---|--|
| | Місячний оклад | Місячний оклад | Місячний оклад |
| До 1,5 | 8765 | 9369 | 9823 |
| Від 1,5-3 | 9369 | 9823 | 10276 |
| Від 3 до 5 | 9823 | 10276 | 11334 |
| Від 5 до 7 | 10276 | 11334 | 11737 |
| Від 7 до 10 | 11334 | 11737 | 12392 |

2. Легкові автомобілі

| Клас автомобіля | Робочий обсяг двигуна (л) | Місячний оклад |
|------------------------|---------------------------|----------------|
| Особливо малий і малий | До 1,8 | 8261 |
| Середній | Від 1,8 до 3,5 | 8564 |
| Великий | Від 3,5 | 8866 |

Головний бухгалтер

Г. Хайло

«ПОГОДЖЕНО»

«ЗАТВЕРДЖУЮ»

Голова об'єднаного комітету профспілок підприємств комунальної теплоенергетики м. Харкова та Харківської області

І. Калашник
2024

Директор Вовчанського підприємства теплових мереж



Я. Романцов
2024

Перелік доплат і надбавок до тарифних ставок та посадових окладів

| Найменування доплат і надбавок | Розміри доплат і надбавок |
|---|--|
| ДО П Л А Т И | |
| 1. За суміщення професій (посад). | Доплати одному працівнику максимальними розмірами не обмежуються і визначаються наявністю отриманої економії за тарифними ставками і окладам вакантних посад, що суміщаються. |
| 2. За розширення зони обслуговування, або збільшення обсягу робіт. | Доплати одному працівникові максимальними розмірами не обмежуються і визначаються наявністю отриманої економії за тарифними ставках і окладам, які могли б виплачуватися за умови нормативної чисельності працівників. |
| 3. За виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника. | а) до 100 відсотків тарифної ставки (посадового окладу) відсутнього працівника; б) при заміщенні посади керівного працівника виплачується різниця в окладах. |
| 4. За роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці. | За роботу у важких і шкідливих умовах праці - від 4,8 та 12 відсотків, за роботу в особливо важких і особливо шкідливих умовах праці- від 16, 20 до 24 відсотків тарифної ставки, (посадового окладу). За роботу при температурі повітря більше ніж 25 градусів на вулиці проводити доплату у розмірі 10 відсотків тарифної ставки (окладу). Доплати здійснюються за умови проведення атестації робочих місць. |
| 5. За інтенсивність праці. | До 12 відсотків тарифної ставки, (посадового окладу). |
| 6. На період освоєння нових норм трудових затрат | Підвищення відрядних розцінок до 20 відсотків, підвищення тарифних ставок до 10 відсотків |
| 7. За роботу у вечірній час –з 18.00 до 22 години (при багатозмінному режимі роботи) | 20 відсотків годинної тарифної ставки за кожну годину роботи в цей час. |
| 8. За роботу в нічний час. | 35 відсотків годинної тарифної ставки за кожну годину роботи в цей час. |

| | |
|---|--|
| 10. За керівництво бригадою (бригадиру, не звільненому від основної роботи) | Доплата диференціюється залежно від чисельності робітників у бригаді: <ul style="list-style-type: none"> - від 5 до 10 чол. у розмірі до 25 відсотків місячної тарифної ставки розряду, присвоєного бригадиру; - від 11 до 25 чол. у розмірі до 35 відсотків тарифної ставки розряду; - понад 25 чол. у розмірі 50 відсотків тарифної ставки розряду. Ланковим, якщо чисельність ланки перевищує 5 чоловік, встановлюється доплата у розмірі до 50 відсотків відповідної доплати бригадиру |
| 11. За використання в роботі дезинфікуючих та миючих засобів | До 12 відсотків місячної тарифної ставки (посадового окладу) |
| 12. За керівництво практикою | Доплата керівникам практики диференціюється залежно від кількості учнів, слухачів: <ul style="list-style-type: none"> - від 1 до 4 чол.- 10 відсотків місячної тарифної ставки (посадового окладу); - від 5 до 7 чол.- 20 відсотків місячної тарифної ставки (посадового окладу); - від 8 до 10 чол. -30 відсотків місячної тарифної ставки(посадового окладу). |
| 13. За виконання обов'язків наставництва (до 6 місяців) | - 25 відсотків місячної тарифної ставки (посадового окладу) працівника, що виконує обов'язки наставника |
| 14. За ненормований робочий день водіям автотранспортних засобів | Водіям автотранспортних засобів (легкових автомобілів, а також аварійних автомобілів, що працюють в однозмінному режимі) у розмірі до 25% установлені тарифної ставки за відпрацьований час. |
| 15. Для забезпечення мінімальної зарплати | Доплата до рівня мінімальної заробітної плати згідно із пунктом 3 ¹ Закону України «Про оплату праці» |
| НАДБАВКИ | |
| 1. За високу професійну майстерність. | Диференційовані надбавки до тарифних ставок для робітників: III розряду - 12 %; IV розряду - 16 %; V розряду - 20%; VI розряду - 24%. |
| 2. За класність водіям вантажних і легкових автомобілів, автобусів | Водіям 2-го класу – 10%; 1-го класу - 25 %, від встановленої тарифної ставки за відпрацьований час водієм. |
| 3. За високі досягнення в праці. | До 50 % посадового окладу фахівців і службовців. |
| 4. За державні нагороди (орден, медалі, почесні грамоти ВРУ, КМУ) | До 20 відсотків посадового окладу. |
| 5. За виконання особливо важливої роботи на певний термін. | До 50 % посадового окладу (тарифної ставки) |

| | | |
|-----|--|--|
| | | за знання однієї мови-10 відсотків, за знання двох і більше мов-20 відсотків ставки (окладу) |
| 7. | За науковий ступінь : Кандидат наук Доктор наук Почесне звання | у розмірі 15 % посадового окладу у розмірі 20 % посадового окладу у розмірі 20 % посадового окладу Доплата за науковий ступінь та почесне звання здійснюється у разі, коли діяльність працівника за профілем збігається з наявним ступенем, почесним званням. |
| 8. | За роботу в умовах режимних обмежень (таємність) | Розмір надбавки визначається в порядку і на умовах, визначених постановою КМУ від 15.06.1994 року № 414 |
| 9. | За безперервний стаж роботи на підприємствах та в організаціях сфери теплопостачання | Розмір щомісячної надбавки (у відсотках до тарифної ставки чи посадового окладу): понад 3 роки-7 відсотків, понад 5 років-10 відсотків, понад 10 років-15 відсотків, понад 15 років-20 відсотків, понад 25 років-25 відсотків |
| 10. | За виконання особливо важливої роботи, у т.ч. за виконання роботи та завдань у період воєнного стану, введеного відповідно до законодавства. | До 50 % посадового окладу |

Зміни до Колективного договору прийняті на загальних зборах трудового колективу Вовчанського підприємства теплових мереж (Протокол № _____ від _____ 2024 року).

Голова об'єднаного комітету профспілок підприємств комунальної теплоенергетики м.Харкова та Харківської області



І. Калащник
2024

Директор Вовчанського підприємства теплових мереж



Я. Романцов
2024

