

**ЗМІНИ  
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ  
між адміністрацією та профспілковим комітетом  
Комунального некомерційного підприємства  
«Вовчанська центральна районна лікарня» Вовчанської міської ради  
на 2022- 2026 роки**

**протокол № 2 від «16» березня 2026 року**

**Комунальне некомерційне підприємство «Вовчанська центральна районна лікарня »** Вовчанської міської ради (далі – Роботодавець), яке представляє інтереси власника Закладу та профспілковий комітет первинної профспілкової організації КНП «Вовчанська ЦРЛ» Професійної спілки працівників охорони здоров'я України (далі – Профком), який у питаннях колективних інтересів працівників здійснює представництво та захист інтересів працівників незалежно від їх членства у Профспілці, домовились внести такі зміни та доповнення до колективного договору на 2022-2025 роки **Комунального некомерційного підприємства «Вовчанська центральна районна лікарня»** Вовчанської міської ради в розділі IV ОПЛАТА ПРАЦІ (ФОРМУВАННЯ, РЕГУЛЮВАННЯ І ЗАХИСТ) змінити пункти 4.1.1., 4.1.6.4 та викласти їх в наступній редакції:

4.1.1. Здійснювати оплату праці працівників КНП «Вовчанська ЦРЛ» на підставі :

- Кодексу законів про працю України;
- Закону України «Про оплату праці»;
- Закону України «Про колективні договори і угоди»;
- Закону України «Про індексацію грошових доходів населення»;
- Інших нормативно-правових актів України, та даного Колективного Договору у межах надходжень з дотриманням гарантій встановлених чинним законодавством.

На виконання вимог Постанови Кабінету Міністрів України від 13 січня 2023 року №28 «Деякі питання оплати праці медичних, фармацевтичних працівників та фахівців з реабілітації державних та комунальних закладів охорони здоров'я» установити, що:

мінімальний розмір оплати праці медичних, фармацевтичних працівників та фахівців з реабілітації за виконану у повному обсязі місячну (годинну) норму праці установлюється в межах фонду оплати праці на рівні не менше:

- 23000 гривень для осіб, які займають лікарські посади у закладах охорони здоров'я (крім лікарів-інтернів), посади фармацевтів у закладах охорони здоров'я (крім фармацевтів-інтернів), посади професіоналів у сфері охорони здоров'я (крім професіоналів судово-медичного профілю та професіоналів у сфері надання соціальних послуг, які можуть залучатися до провадження професійної діяльності у сфері охорони здоров'я);

- 15500 гривень для осіб, які займають посади у закладах охорони здоров'я, віднесені єдиними кваліфікаційними вимогами до посад фахівців (крім лікарів-інтернів та фармацевтів-інтернів);

- 9000 гривень для осіб, які займають посади молодшого медичного персоналу в закладах охорони здоров'я;

Під час обчислення розміру заробітної плати працівника для забезпечення її мінімального розміру враховуються основна, додаткова заробітна плата, інші заохочувальні та компенсаційні виплати;

4.1.6.4. Працівникам, які мають науковий ступінь: доктора наук - 25 відсотків до посадового окладу; кандидата наук - 15 відсотків до посадового окладу;

здійснювати в межах фонду заробітної плати доплату у вигляді надбавки до посадового окладу за почесне звання «Заслужений лікар України» у розмірі 20 відсотків з урахуванням роботи за лікарською спеціальністю.

Зміни до договору підписали:

Від сторони Роботодавця

Директор Комунального некомерційного підприємства «Вовчанська центральна районна лікарня» Ізюманської міської ради



**К.В.ТИЩЕНКО**

«16» березня 2026 року

Від сторони Працівників

Голова профспілкового комітету первинної професійної організації КНП «Вовчанська ЦРЛ» Професійної спілки працівників охорони здоров'я



**В.ІСЮКЧЕВА**

«16» березня 2026 року

